

## Découverte de la facilitation en intelligence collective

Durée : De 3h à 2j

(adaptation du contenu de la formation selon la demande)

### DESCRIPTIF

La formation en intelligence collective vise à développer des compétences permettant de travailler de manière collaborative et optimale au sein d'un groupe ou d'une organisation.

Elle se concentre sur la coopération, la co-création et la prise de décision collective, en utilisant des méthodes et des outils qui favorisent l'engagement, la créativité et la collaboration.

### OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Comprendre les bénéfices de la facilitation dans une dynamique de groupe
- Savoir préparer et concevoir une séquence de facilitation
- Découvrir la notion de "posture coopérative"
- Expérimenter quelques outils de facilitation utiles en contexte professionnel

### COMPÉTENCES VISÉES

- Apprendre à écouter l'autre, synthétiser les idées et à faire circuler la parole dans un groupe
- Être capable de concevoir une séquence de facilitation mobilisant l'intelligence collective
- Apprendre à se positionner sans jugement encourageant l'expression de l'autre
- Apprendre à revenir sur les expériences du groupe pour les capitaliser

### AVANTAGES POUR LES COLLABORATEURS

Développer une posture coopérative pour faciliter son travail au quotidien.

Évoluer dans un environnement de travail collaboratif, bienveillant et créatif.

S'exprimer et prendre sa place au sein de son équipe.

Valoriser et s'enrichir de la diversité des compétences et talents de son équipe.

### AVANTAGES POUR L'ENTREPRISE

Renforcer la cohésion au sein des équipes.

Stimuler l'agilité et l'adaptabilité par des processus créatifs collectifs.

Optimiser la prise de décision collective et la résolution de problèmes.

Développer des compétences de facilitation, pour qu'un facilitateur puisse piloter un groupe efficacement.

## MODALITES PEDAGOGIQUES

- La mise en pratique d'outils d'intelligence collective sur des sujets réels impliquant l'équipe (études de cas et exercices pratiques en petits groupes)
- Des temps de débriefings avec apports théoriques et didactiques.
- Des supports pédagogiques : fiches techniques synthétiques, supports visuels diversifiés
- L'implication corporelle au travers d'exercices simples et ludiques pour intégrer la posture induite par les mécanismes naturels de coopération, et passer au-delà des seules représentations mentales.

## MODALITÉS ET MÉTHODES D'ÉVALUATION :

Observation active durant les exercices pratiques.

Grille d'évaluation des compétences avec critères précis d'évaluation pour mesurer la progression.

## MATÉRIEL PÉDAGOGIQUE :

Fiches récapitulatives.

Support visuel (présentation PowerPoint) avec les points théoriques clés.

Espace adapté pour les exercices en groupe et les mises en situation.

## FORMAT ET PUBLIC

De 3 heures à deux jours, selon la profondeur des contenus.

Disponible en présentiel ou en distanciel.

Cette formation s'adresse à des professionnels d'une même structure souhaitant faciliter des séquences en intelligence collective au sein de son équipe.

Nombre minimum de participants : 5.

Nombre maximal de participants : 20.

## DÉROULEMENT DE L'ATELIER

### 1° INTRODUCTION A L'INTELLIGENCE COLLECTIVE

**Définition** et concepts de base : collaboration, coopération, synergie, etc.

**Histoires et exemples** d'intelligence collective dans des organisations ou projets réussis.

**Bienfaits de l'intelligence collective** : meilleures prises de décision, innovation, renforcement de la cohésion d'équipe, etc.

### 2° MÉTHODES ET OUTILS DE L'INTELLIGENCE COLLECTIVE

**Brainstorming et créativité collective** : techniques pour générer des idées en groupe (ex : brainstorming, chapeaux de bono, world café, débat mouvant...)

**Techniques de facilitation** : comment structurer une réunion, un atelier ou une session de travail pour maximiser l'engagement et l'efficacité.

### 3° LE RÔLE DU FACILITATEUR

**Compétences de facilitation** : écoute active, l'art du questionnement et du feedback, neutralité, création d'un climat de confiance, gestion du temps.

**Gestion de groupes diversifiés** : comment inclure et travailler avec des personnalités différentes, gérer la dynamique de groupe et encourager la participation de chacun.

**Co-construction et co-création** : comment mettre en place des processus qui permettent au groupe de co-construire des solutions ensemble.

### 4° APPLICATIONS CONCRÈTES DE L'INTELLIGENCE COLLECTIVE

**Ateliers pratiques** : mise en pratique des concepts à travers des simulations et études de cas.

**Problématiques réelles** : travailler sur des projets concrets pour faire émerger des solutions innovantes en groupe.

**Évaluation et feedback** : comment évaluer les processus de travail collaboratif et ajuster les méthodes utilisées.

### 5° DÉVELOPPEMENT INDIVIDUEL ET COLLECTIF

- **Introspection** : comment chaque participant peut développer ses compétences en collaboration, écoute et leadership.
- **Accompagnement des équipes** : aider les groupes à mettre en place une culture collaborative dans leur quotidien professionnel.

### INTERVENANTE

La formation est assurée par deux professionnelles certifiées en facilitation en intelligence collective.

**Marion Cremona** est experte en gouvernance partagée au sein des organisations, en régulation des conflits et constellation systémique.

**Chloé Gapp** est experte sur les méthodes de créativité agile (innovation games) et sur la facilitation générative intégrant les 3 intelligences (somatiques, émotionnelles et cognitives).